

ABILITIES

BYGGESTYRING MED OMTANKE



Skab en ny karriere i flere virksomheder som bygge/projektleder hos ABILITIES

Skal du videre som bygge/projektleder og prøve dine evner af i nye sammenhænge, hvor du kommer ud af komfortzonen og virkelig rykker dig selv?

- » Vælg en ny karriere med ABILITIES som udlejet bygge/projektleder
- » Du arbejder og udvikler dig i flere forskellige virksomheder
- » Du kommer med den faglige kvalitet og effektivitet, byggebranchen har brug for.

En ny normal

Du bliver ansat af ABILITIES og kan se frem til en anden måde at arbejde på – en ny normal med fokus på fleksibilitet, hvor du:

- » udlejes til at lede og skabe fremdrift på konkrete byggeprojekter.
- » kommer ud i virksomheder, der oplever perioder med spidsbelastninger.
- » møder nye mennesker og styrker din faglighed.

100% efter kundens – og dine forventninger

For ABILITIES bygger et værdiskabende samarbejde på, at både kundens og dine forventninger opfyldes 100%. Så inden du kommer ud i virksomheden, er der klare aftaler om:

- » Hvilke krav stiller projektet til dig som byggeleder?
- » Har du brug for at få ekstra viden for at være helt klar til opgaven?
- » Hvad siger tidsplan og budget?
- » Hvor skal du have dit primære fokus – og hvem skal du arbejde sammen med?

Alt er på plads, så du og dine nye kolleger er trygge og effektive sammen fra dag 1.

Fokus på din udvikling

Det er en klar filosofi, at vi skal gøre os fortjent til at få dig som medarbejder og vise at:

- » ABILITIES er et godt sted at være, hvor du udvikler dig fagligt og som menneske.
- » Du får nye karrieremuligheder, hvor du kan skifte job uden at skifte arbejdsgiver.
- » Du styrker dine kompetencer som en bygge/projektleder, der evner at samarbejde og levere resultater.

Sådan styrker ABILITIES din udvikling, karriere og daglige jobglæde

Som bygge/projektleder hos ABILITIES oplever du både sikkerheden ved en fast ansættelse – og nye udfordringer som udlejet til forskellige virksomheder i bygge- og anlægssektoren. Nu kan du skifte job uden at skifte arbejdsgiver. Du kan se frem til at blive en del af en kultur, hvor det er medarbejderne, der shiner – ikke chefen. Og hvor din udvikling, faglighed og jobglæde er i fokus.

Onboarding plan gør dig helt klar

Det er vigtigt, at du oplever ABILITIES som en enhed med stærke fælles værdier og aktiviteter – selv om du primært er ude hos kunderne. Det starter med vores Onboarding plan, hvor du:

- » introduceres til virksomhedens baggrund, mission og kultur.
- » forberedes grundigt på din rolle både ude og hjemme.
- » sættes ind i alle detaljer omkring det første projekt, du bliver udlejet til.

Hvordan skal din karriere udvikle sig?

Onboarding forløbet, som varer 2-3 dage, handler både om ABILITIES' måde at gøre tingene på – og hvad du ønsker dig af jobbet:

- » Sådan gør vi os fortjent til, at du vil arbejde for ABILITIES.
- » Hvordan bliver du den bygge/projektleder, kunderne allerhelst vil have på deres projekter?
- » Hvad er dine idéer, ønsker og forslag til, hvordan du bedst udvikler dig?

Et medarbejderprogram med mere

Når du er 'hjemme', nyder du som vores medarbejder godt af et program, der bl.a. omfatter:

- » Uddannelsesmoduler, fx: Hvordan bliver jeg en succes i min kommunikation?
- » Mentor/erhvervspsykolog: Sådan spiller vi hinanden bedre.
- » Temaaftener: Vi mødes om tidens relevante emner med interessante gæster.
- » Firmature: Her folder vi den sociale side af ABILITIES ud – på steder, du vil huske.
- » Opbakning: ABILITIES følger op ude på pladserne og giver dig værdifuld feedback.

Et bredt spektrum af opgaver

Som ABILITIES bygge/projektleder kommer du til at styre og løse et bredt spektrum af opgaver. Derfor gør vi dig klar til arbejdet hos kunden – helt ned i detaljen:

- » Du får en grundig briefing om byggeprojektet inklusive tidsplaner, budgetter m.m.
- » Det er vores ansvar, at dine kompetencer matcher projektets krav.
- » Vi fokuserer lige så meget på dine menneskelige kvaliteter – at du fungerer godt med kundens medarbejdere.